

Model PREAVIZ CONCEDIERE INDIVIDUALA

PREAVIZ Nr. /.....

Avand in vedere Nota de fundamentare nr. din data de, cu privire la raportul economic și situatia comenzilor estimate și realizate la nivelul,

in temeiul dispozitiilor art. 65 din Legea nr. 53/2003 cu modificarile ulterioare, directorul general al in baza art. 13 din actul constitutiv

DECIDE

Art. 1. – incepand cu data de doamnei/domnului avand funcția de

în cadrul i se acorda un preaviz de 20 de zile lucratoare in perioada –

(1) in perioada preavizului, salariatei i se acorda dreptul sa absenteze ... ore pe zi de la programul unitatii pentru a-și cauta un loc de munca fara ca aceasta sa-i afecteze salariul si celelalte drepturi.

Art. 2. – (1) La implinirea termenului de preaviz urmeaza a se aplica decizia de concediere a salariatei/salariatului..... avand ca efect incetarea contractului individual de munca inregistrat, la Inspectoratul Teritorial de munca, cu nr. din, ca urmare a concedierii individuale din initiativa angajatorului pentru motive care nu tin de persoana salariatului.

(2) Motivele de fapt ale concedierii individuale sunt urmatoarele:

- criza financiara mondiala care și-a produs efectele in economia reala din Romania;
- raportul economic din perioada a din care rezulta scaderea veniturilor și limitarea posibilitatii dezvoltarii proiectelor care sa permita incasarea de noi venituri;
- situatia previziunilor pentru perioada..... a
- comparativ cu planurile de vanzari estimate pentru anul din care rezulta un numar de comenzi mai mic decat cel preconizat;
- bugetul pentru anul din punct de vedere versus previziuni realizari perioada
- necesitatea adoptarii unor masuri urgente la nivelul care sa asigure reducerea cheltuielilor si incadrarea acestora in veniturile estimate a fi incasate in urmatoarele 12 luni, in contextul efectelor blocajului financiar si dificultatii contractarii de credite din sistemul bancar;
- necesitatea adoptarii masurii concedierii individuale pentru motive care nu tin de persoana salariatului si desfiintarea unui post de pozitia din statul de functii al..... ;

– desfiintarea locului de munca se impune ca o masura efectiva cu cauze reale si serioase.

(3) Disponibil in unitate este postul de pozitia.....din statul de functiisalariata/salariatul urmand a-si exprima in scris optiunea privind acceptarea ofertei respective de trecere in postul pentru care a optat.

Art. 3. – Motivul de drept al concedierii individuale il constituie art. 65-67 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat.

Art. 4. – La desfacerea contractului individual de munca i se va acorda salariatei/salariatului o compen- satie/indemnizatie echivalenta cu valoarea a 4 salarii nete din luna anterioara concedierii. De asemenea salariatei/salariatului i-a fost acordata facilitatea prevazuta la art. 1 alin. (2) din prezenta decizie.

Art. 5. – Departamentele financiar-contabilitate si Departamentul, vor pune în aplicare prevederile prezentei decizii.

Director General, Administrator,

.....

Data comunicarii

Semnatura de luare la cunoștinta a salariatului