

Adresa
Inregistrata la Registrul Comertului din sub nr. J.../...../.....
C.U.I.
Telefon:/Fax:

PREAVIZ CONCEDIERE COLECTIVA

Preaviz nr.
din data de.....

Avand in vedere Raportul/Referatul nr. /, cu privire la.....,
In temeiul dispozitiilor art. 75 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, si potrivit
prevederilor Regulamentului intern al ;
Presedintele/Rectorul/Directorul General/Directorul, numit prin
..... nr. .../ a

DECIDE:

Art. 1. – Incepand cu data de, d-nei/d-lui, avand functia
de in cadrul i se acorda un preaviz de zile, in
perioada.....-..... .

In perioada preavizului, salariatului/ei i se acorda dreptul sa absenteze patru ore pe zi de la
programul unitatii, pentru a-si cauta un loc de munca, fara ca aceasta sa afecteze salariul si celelalte
drepturi.

Art. 2. – (1) La implinirea termenului de preaviz, urmeaza sa fie emisa decizie de concediere a
salariatului/ei, incetarea contractului individual de munca inregistrat cu nr./.....,
fiind din initiativa angajatorului, pentru motive ce nu tin de persoana salariatului, ca urmare a
concedierii colective.

(2) Motivele de fapt al concedierii colective sunt urmatoarele:

(3) Criteriile avute in vedere, potrivit legii si/sau contractelor colective de munca, pentru stabilirea
ordinii de prioritate la concediere sunt urmatoarele:

.....
.....
.....
.....

(4) Lista tuturor locurilor de munca disponibile in unitate si termenul in care salariatii urmeaza sa
opteze pentru a ocupa un loc de munca vacant, in conditiile art. 64 din Codul muncii, sunt
prezentate in Anexa prezentei.

(5) Potrivit dispozitiilor art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, in perioada
..... au avut loc consultari, pentru a permite sindicatului/reprezentantilor

salariatilor sa formuleze propuneri si au fost furnizate toate informatiile relevante, prin Notificarea si convocarea inregistrata cu nr. /....., anexata in copie la prezenta Notificare.

(6) In temeiul dispozitiilor art. 70 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, s-au transmis notificarile inspectoratului teritorial de munca si agentiei teritoriale de ocupare a fortei de munca si sindicatului sau reprezentantilor salariatilor.

Art. 3. – Motivul de drept al concedierii colective il constituie art. 75 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.

Art. 4. – (1) Compartimentele Resurse Umane si Contabilitate vor aduce la indeplinire prevederile preavizului.

(2) Prezentul preaviz isi produce efectele de la data comunicarii sale.

REPREZENTANTI LEGALI ANGAJATOR,

.....

Data comunicarii:

Semnatura de luare la cunostinta a salariatului: