

## NOTIFICARE

Catre: DI/D-na .....

domiciliat/a in....., judetul ....., str. ...., nr. ...., bl. ...., scara..., et. ...., ap. ...., sect....,  
CNP .....

Sc ..... Srl, societate organizata si care functioneaza in conformitate cu legislatia din Romania, cu sediul social in Str. ...., Nr. ...., Bl. ...., Sc. ...., Et. ...., Ap..., sector...., localitate ....., avand CIF: ..... , inregistrata la Registrul Comertului sub nr. .... , reprezentata legal de catre domnul ....., in calitate de administrator (denumita in continuare "Societatea"),

Avand in vedere:

Hotararea Asociatului Unic / AGA cu nr..... prin care s-a decis desfiintarea unui post in cadrul Sc ..... Srl;  
Desfiintarea postului de ....., post ocupat de dumneavoastra.

Va comunicam urmatoarele:

Incepand cu data de .....postul de.....pe care-l ocupati in cadrul Sc ..... Srl a fost desfiintat, in temeiul prevederilor art. 65 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Ca urmare a acestui fapt, contractul individual de munca incheiat intre dumneavoastra si Sc ..... Srl pentru acest post, inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca ..... sub nr. ...., va inceta in termen de 20 zile lucratoare de la comunicarea prezentei notificari, scop in care se va emite decizia de concediere conform dispozitiilor legale in vigoare.

In cadrul Societatii nu sunt disponibile alte locuri de munca corespunzatoare pregatirii profesionale si capacitatii dumneavoastra de munca. *(angajatorul, teoretic nu are aceasta obligatie in cazul concedierii individuale, dar la nivelul practicii judiciare din instanta s-a stabilit ca angajatorul ar trebui sa prezinte posturile vacante si pentru angajatii aflati in concediere individuala)*

Prezenta notificare NU REPREZINTĂ DECIZIE DE CONCEDIERE, reprezentand informare privind desfiintarea postului ocupat in prezent de dumneavoastra si acordarea termenului de preaviz prevazut de dispozitiile legale aplicabile.

La expirarea termenului de preaviz, acordat prin prezenta si precizat la punctul 2 de mai sus, se va proceda la incetarea contractului individual de munca al dumneavoastra cu Societatea, in conformitate cu dispozitiile art. 65 si 75 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare, prin emiterea unei decizii de concediere.

Sc .....Srl

Am luat la cunostinta azi,.....

Prin:.....

Salariat: DI/D-na .....