

Angajator .....  
Adresa .....  
Inregistrata la Registrul Comertului din ..... sub nr. J.../...../.....  
C.U.I. ....  
Telefon: ...../Fax: .....

**DECIZIE de Deplasare**  
Nr. .... din data .....

Avand in vedere Referatul nr. \_\_\_\_\_ din data de \_\_\_\_\_

In scopul asigurarii functionarii echipamentului de protectie UL 12 instalat la beneficiarul S.C. \_\_\_\_\_ S.A.

In temeiul dispozitiilor art. 40 alin. (1) lit. a) – c) din Codul muncii, republicat;

Reprezentantul legal al S.C. \_\_\_\_\_ S.R.L.

**Decide:**

Art. 1 – Incepand cu data de ....., D-l/a ....., avand functia de ....., in cadrul serviciului ....., se delega pe acelasi post in cadrul S.C. \_\_\_\_\_ S.A., unde isi va exercita temporar sarcinile corespunzatoare atributiilor de serviciu, in afara locului sau de munca obisnuit.

Art. 2. – Pe durata delegarii, dl./a \_\_\_\_\_ va beneficia de acelasi salariu, precum si de urmatoarele drepturi acordate in conditiile legii si ale contractului colectiv de munca aplicabil, astfel:

- indemnizatia zilnica de delegare acordata pe perioada delegarii, pentru compensarea cheltuielilor personale;
- decontarea cheltuielilor de transport efectuate pentru indeplinirea sarcinilor de serviciu in cadrul localitatii in care isi desfasoara activitatea salariatul;
- decontarea cheltuielilor de transport dus-intors;
- decontarea cheltuielilor de cazare efectuate.

Art. 3. – Prezenta decizie are caracter temporar, delegarea fiind dispusa pentru perioada: \_\_\_\_\_

Art. 4. - In drept, decizia se intemeiaza pe dispozitiile art. 42 si art. 43 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat.

Art. 5 – Decizia de delegare poate fi contestata la ....., in termen de 30 de zile de la data comunicarii.

Art.6. – Prezenta decizie produce efecte de la data comunicarii.

REPREZENTANT LEGAL,

.....